

# COLLEGE OF PUBLIC ADMINISTRATION 公共管理学院

联系电话：0591-83731295

网 址：<http://ggxy.fafu.edu.cn>



学院全面贯彻福建农林大学建设“双一流”大学和高水平大学的总体部署，以“立德固本、成人成己”为院训，努力建设农林特色鲜明，在全国同类院校、省内同类学科中位居领先水平的教学研究型学院。

### 学科特色：

★全国公共管理案例中心福州分中心（全国目前仅两个）；

★省级重点学科——公共管理；

★1个二级学科博士点（农村社会管理）、1个一级学科硕士点（公共管理）、1个专业硕士学位点（MPA）、3个本科专业（公共事业管理、行政管理、劳动与社会保障）和1个“3+1”闽台合作办学项目（公共事业管理）。成绩优秀的本科毕业生可以推免直接攻读本学院的公共管理硕士研究生；

★3个省高校人文社科研究基地（农村发展研究中心、区域特色发展研究中心、农村廉洁建设研究中心）、2个省级智库（区域特色发展智库、福建农村发展智库）、3个研究所、43个农村固定观察点、1个省级研究生教育创新基地和21个公共管理类科研与教学实践基地。

### 师资力量：

★学院现有专任教师38人，其中教授5名，副教授11名，拥有博士学位或在读博士的教师27名，博士生导师4名，硕士生导师28名，有国（境）外留（访）学经历人员15人。学院另有4名外聘国（境）外教授和60多名来自公共管理部门的兼职教授；

★享受国务院特殊津贴专家1人，省教学名师1人，省优秀教师1人，省师德标兵1人，受聘担任省人大立法咨询专家1人，入选“福建省高等学校新世纪优秀人才支持计划”7人、入选“福建省高校杰出青年科研人才培育计划”人选8人，入选福建省第二批优秀人才“百人计划”文化名家1人；

★近5年来，学院主持国家级科研项目16项，国际合作科研项目6项，省部级科研项目80多项。

★教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）三等奖1项，福建省社科优秀成果一等奖2项、二等奖3项、三等奖8项；

★1项研究成果被中宣部评为优秀调研报告；

★4项研究成果获得省领导批示，26项成果被省委、省政府及有关部门

文件直接采用或采纳。

### 人才培养：

★重视学生综合素质的培养，鼓励和支持学生参与各类课外学术创新和科技竞赛。近年来，学生先后获得全国大学生英语竞赛一等奖、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛二等奖、“挑战杯”全国大学生创业计划大赛铜奖等奖项；大学生创新创业训练计划项目获各级立项46项，其中：国家级立项9项、省级立项7项、校级立项30项；

★学校与台湾大学、中兴大学、台湾海洋大学、东华大学、亚洲大学、中国文化大学等多所台湾高校建立合作关系，学院每学期都派出学生赴台高校进行交流学习；

★在省内建立21个实践教学基地，为大学生专业实习和暑期“三下乡”实践活动提供了广阔的舞台。

★毕业生就业率稳步上升。近两年来，考上复旦大学、浙江大学、厦门大学、湖南大学、华东理工大学、福州大学等知名高校硕士23人，考上选调生、大学生村官23人，考上各类国家公务员14人，考上国有企事业单位48人。



◆学院举办2013级MPA（双证）研究生开学典礼暨海峡公管论坛



◆福建省政策研究室特约研究员、博士生导师郑庆昌教授参加软科学国际研讨会

## 公共事业管理

**培养目标：**培养具有宽阔视野和现代公共精神，掌握公共管理基本理论、职业技能和分析方法，具备公共决策思维和组织协调能力，熟悉科教文卫体等领域的公共事业组织体制与管理过程，擅长人力资源与绩效管理的应用型、复合型人才。

**主干课程：**公共管理学、公共经济学、公共政策学、公共组织财务管理、公共工程项目管理、公共部门人力资源管理、政府绩效评估概论、薪酬管理、劳动关系。

**就业方向：**毕业生适宜在公共事业单位、行政管理部、社会企业及其他社会组织从事业务管理、咨询顾问、社会创业、人力资源与绩效管理等工作。据历届毕业生调查，1/3以上考取党政机关、事业单位工作岗位。毕业生创业势头良好，2014年获高校毕业生创业省级资助2项。



★我院2016届毕业生获十四届挑战杯大学生课外学术科技作品竞赛二等奖，该作品为我校唯一参赛社科类作品。

## 劳动与社会保障

**培养目标：**培养掌握管理学、经济学、社会学、法学等学科的基本理论和基本知识，熟悉劳动与社会保障理论与政策，能从事劳动就业管理、劳动关系协调、社会保障管理、社会保险事务、公共人力资源管理、社会救助与社会福利事务、劳动与社会保障政策咨询、公共就业服务等工作的应用型、复合型专门人才。



◆学院积极与对口企事业单位共建实践教学基地

**主干课程：**公共部门人力资源管理、劳动经济学、社会保障概论、社会保险学、社会救助与社会福利、社会保障基金管理、劳动关系、劳动与社会保障法、薪酬管理、集体协商与集体合同。

**培养效果：**毕业生适宜在政府人力资源和社会保障行政部门、社会保险经办机构、大中型企事业单位人事（人力资源）管理部门、人力资源中介机构、劳动仲裁机构、社区管理与服务机构、民政部门、各级工会组织等单位或部门工作。劳动与社会保障专业适应国家构建和谐劳动关系，加强企业职工权益保障这一形势需要，人才培养具有广阔的社会需求前景。根据国内专业调查机构——麦可思数据有限公司2013年的调查数据显示，福建农林大学劳动与社会保障专业毕业生非失业率、毕业生对母校的满意度均并列位居全校各专业首位。

## 行政管理

**培养目标：**培养具有现代管理意识、政治素养与改革创新精神，掌握行政管理基本理论、职业技能和分析方法，具备较强政治思维、领导决策和组织协调能力，熟悉党政机关、企事业单位的行政体制与管理过程，胜任具体行政管理事务、公共部门人力资源管理等工作的应用型、复合型的专门人才。

**主干课程：**行政管理学、公共部门人力资源管理、公务员制度概论、领导科学与艺术、公共政策学、电子政务理论与实务、公共经济学、政治学原理、管理学原理、法学概论等。

**就业方向：**行政管理专业已形成基层政府管理和企业行政（人事）管理两个相对较为集中的人才培养、教研重点和社会服务的发展方向。具体而言，福建农林大学行政管理专业就业方向主要有：1.为党政机关、事业单位、国有企业管理岗位培养优秀的行政管理人才；2.为基层政府、街道社区、社会服务部门培养优秀的基层社会治理人才；3.培养能够适应大中小企业行政管理、人力资源管理工作的优秀人才；4.培养部分具有行政管理理论和教学科研能力的研究型人才。



◆行政管理专业同学参加2016年福建省社会科学界学术年会